

ZÁKON O PODPORE V ČASE SKRÁTENEJ PRÁCE

ÚČINNOSŤ OD 1. MARCA 2022

ČO JE PODSTATOU KURZARBEITU?

Poskytovanie právne nárokovateľnej podpory, ktorá je určená na vyplácanie náhrady mzdy zamestnanca v čase, keď mu zamestnávateľ nemôže pridelovať prácu v pôvodne dohodnutom rozsahu a dochádza tak k tzv. skrátenej práci.

O kurzarbeite hovoríme vtedy, ak:

- pridelovanie práce zamestnancom vo firme znemožnil vonkajší faktor, ktorý má dočasný charakter, nedal sa ovplyvniť a nedalo sa mu predísť
- vonkajším faktorom je aj mimoriadna situácia, výnimočný stav alebo núdzový stav, mimoriadna okolnosť alebo okolnosti vyššej moci
- vonkajší faktor ovplyvňuje najmenej $\frac{1}{3}$ zamestnancov zamestnávateľa alebo jeho časti a ustanovený týždenný čas sa zníži najmenej o 10 %



Časťou zamestnávateľa je organizačná zložka alebo prevádzkárň v zmysle Živnostenského zákona alebo Obchodného zákonníka.

O kurzarbeit môže požiadať zamestnávateľ, ktorý:

- sa nachádza v čase skrátenej práce v súlade s podmienkami v zákone
- má zaplatené poistné (alebo dohodnuté splátky) najmenej za posledných 24 kalendárnych mesiacov
- neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania posledných 24 mesiacov
- má uzavretú písomnú dohodu so zástupcami zamestnancov (ak ich nemá, musí mať uzavretú písomnú dohodu s dotknutými zamestnancami)
- podá žiadosť o podporu do konca nasledujúceho mesiaca



V prípade, ak sa nepodarí uzavrieť dohodu so zástupcami zamestnancov/zamestnancami, je možné ju nahradiť súhlasom rozhodcu podľa Zákonníka práce.

Kto rozhoduje o poskytnutí podpory?

- v prípade mimoriadnej situácie, výnimočného alebo núdzového stavu rozhoduje príslušný úrad práce (princíp Prvej pomoci)
- v prípade vzniku mimoriadnej okolnosti (spravidla na úrovni sektora či podniku bez rozhodnutia vlády) alebo pri zásahu vyššej moci, rozhoduje Ústredie práce sociálnych vecí a rodiny SR (zriadená 7-členná komisia)
- príslušný úrad rozhodne do 10 dní od prijatia žiadosti o podporu



Žiadosť je možné podávať výlučne elektronickými prostriedkami a podpísanú kvalifikovaným elektronickým podpisom (cez slovensko.sk).

Podpora sa poskytuje na pracovné miesto zamestnanca, ak:

- prišlo k skráteniu ustanoveného pracovného času **najmenej o 10 %**
- pracovný pomer zamestnanca trvá **najmenej 1 kalendárny mesiac**
- zamestnancovi **neplynie výpovedná doba**
- zamestnanec má **vyčerpanú dovolenku** za predchádzajúci kalendárny rok a **vyčerpaný kladný účet konta** pracovného času
- zamestnávateľ ho **nemôže preradiť** na inú prácu
- zamestnávateľ **udrží pracovné miesto** nasledujúce 2 kalendárne mesiace



Podpora sa poskytuje v úhrne najviac 6 mesiacov počas 24 mesiacov.

Výška podpory:

- zamestnávateľ **ešte pred schválením žiadosti vyplatí** zamestnancovi náhradu mzdy
- náhrada mzdy **musí byť vo výške najmenej 80 % z priemernej mzdy** zamestnanca
- **výška podpory kurzarbeit od štátu je vo výške 60 %** priemerného hodinového zárobku zamestnanca (20 % hradí firma a 20 % sa vzdáva zamestnanec)
- výška podpory je súčasne najviac 60 % z 1/174 dvojnásobku priemernej mzdy v hospodárstve dva roky spätne



Maximálna výška kurzarbeit pre rok 2022

*Priemerná mzda v hospodárstve v roku 2020 bola 1133 eur, výška podpory v 2022 tak dosiahne sumu najviac **7,81 eur za hodinu, čo je približne 1358,94 eur mesačne.***

Hypotetický príklad časového harmonogramu poskytnutia:

1. 3. 2022 | vznik problému a nároku na kurzarbeit
11. 4. 2022 | spracovanie miezd a zúčtovanie náhrad
15. 4. 2022 | podanie žiadosti na ÚP/ÚPSVR
24. 4. 2022 | rozhodnutie o schválení žiadosti ÚP/ÚPSVR
30. 4. 2022 | pripísanie finančných prostriedkov na účet zamestnávateľa

Z čoho je kurzarbeit financovaný?

- prostriedky budú poskytované z **fondy poistenia v nezamestnanosti SP**
- súčasný **odvod zamestnávateľa do fondy poistenia v nezamestnanosti** sa rozdelí (v súčasnosti 1 % z hrubej mzdy zamestnanca), a to v pomere 0,5 % na poistenie v nezamestnanosti a **0,5 % na kurzarbeit**
- prostriedky z fondy **postupuje Sociálna poisťovňa** na ÚP/ÚPSVR a ten zamestnávateľovi

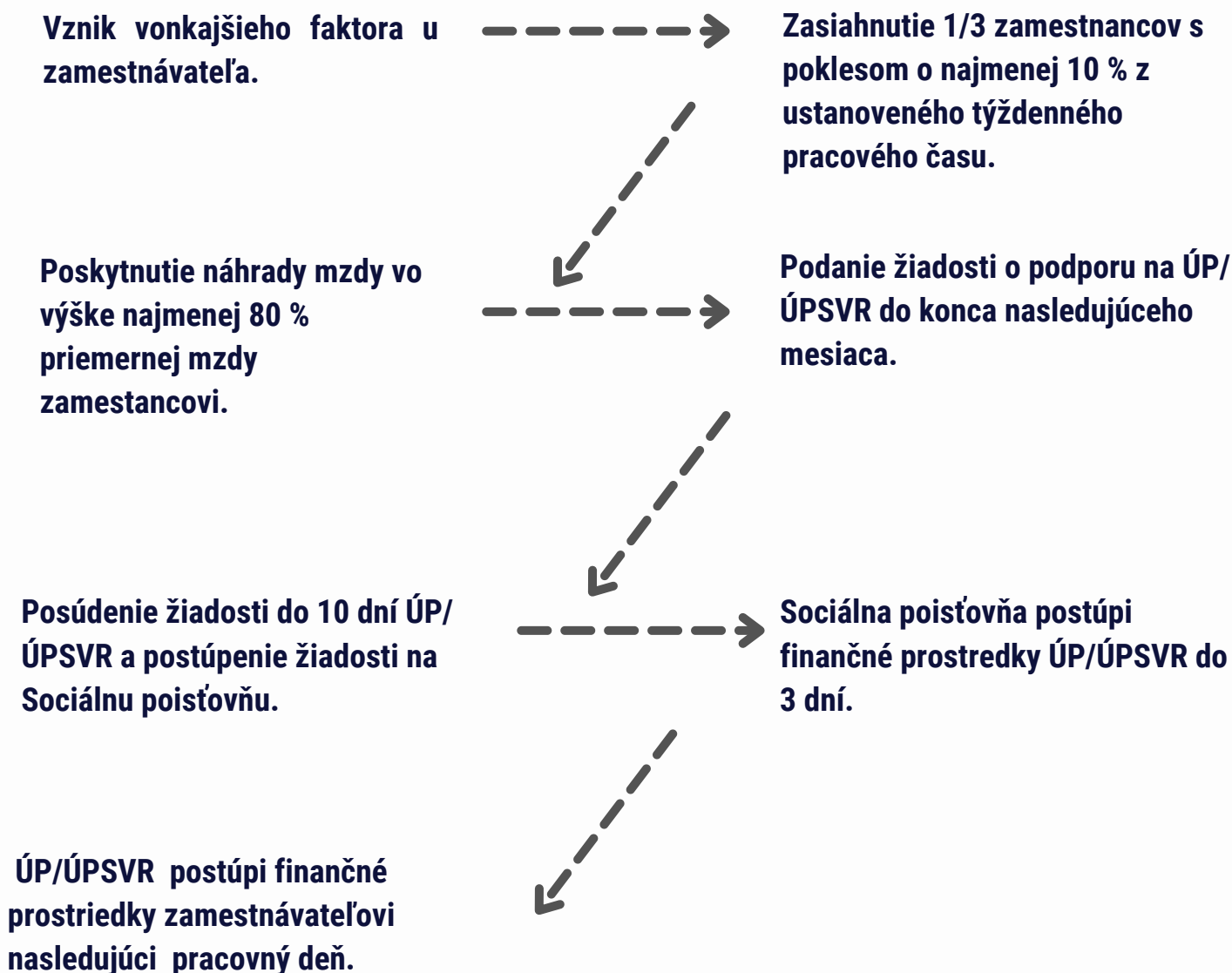


Zamestnávateľ bude musieť **zaviesť do mzdovej analytiky (výkazníctva) novú odvodovú položku: poistné na podporu v čase skrátenej práce.**

Mohlo by vás ešte zaujímať:

- Európska komisia svojím stanoviskom potvrdila, že **návrh zákona nie je štátnou pomocou**, rovnaké stanovisko v čase prípravy zákona uviedol aj Protimonopolný úrad SR
- kurzarbeit sa **nevzťahuje na SZČO** ani štátnozamestnanecké pomery
- celkové **odvody** zamestnávateľa aj zamestnanca naďalej zostávajú rovnaké

ZHRNUTIE PROCESU A LEHÔT



Konečný termín vyplatenia podpory zamestnávateľovi ovplyvňuje viacero faktorov, napríklad:

- výplatný termín
- dohoda so zástupcami zamestnancov
- neschválenie žiadosti a spustenie správneho konania



V prípade ďalších otázok sa na nás môžete obrátiť a napísať nám na kstulajterova@zapsr.sk

